

Rapport d'activité

2024



Association
Mayenne Compétences Emploi
Parc Cérès - Bâtiment Y
21 rue Ferdinand Buisson
53810 Changé



02 43 56 66 63



contact@mce-asso.fr



www.mce-asso.fr



mce

Mayenne Compétences Emploi

Les grandes étapes

2001

Création de l'association



2002

Labellisation Cap Emploi



2005

Reconnaissance comme Organisme de Placement Spécialisés (OPS)



2014

Adhésion au réseau CHEOPS
Conseil National Handicap & Emploi des OPS



2018

Élargissement des missions : évolution professionnelle et maintien dans l'emploi



2020

Partenariat avec le Conseil Départemental de la Mayenne



2021

Partenariat renforcé avec Pôle Emploi devenu France Travail en 2024



2023

Internalisation du maintien dans l'emploi



2023

MCE devient opérateur de l'emploi accompagné aux côtés du Geist Mayenne



2024

Déploiement des prestations de sensibilisation handicap



En résumé

Mayenne Compétences Emploi c'est :

Une **association loi 1901** à but non lucratif, spécialiste du handicap au travail



L'**évaluation** des capacités de travail



Un accompagnement dans l'**acceptation du handicap, toutes typologies**



Un soutien dans la recherche et la mise en place de **solutions de compensation**



Des services proposés à **tous les employeurs**, privés et publics, en Mayenne



Un appui **quel que soit le statut** : salarié, agent de la fonction publique, travailleur indépendant, en activité ou en arrêt de travail



Une coordination avec les **acteurs spécialisés** : médico-social, milieu protégé...



Une **maîtrise** des aides et prestations spécifiques



Une équipe pluridisciplinaire - 19 salariés

(CIP, RH, Coach, ergothérapeute, psychologue, prévention au travail...)

Un conseil d'administration - 15 représentants

d'usagers, d'employeurs, de syndicats de salariés, de personnes issues de la société civile

Répartition des publics par secteur géographique

1 002 personnes accompagnées en 2024 !

244 personnes

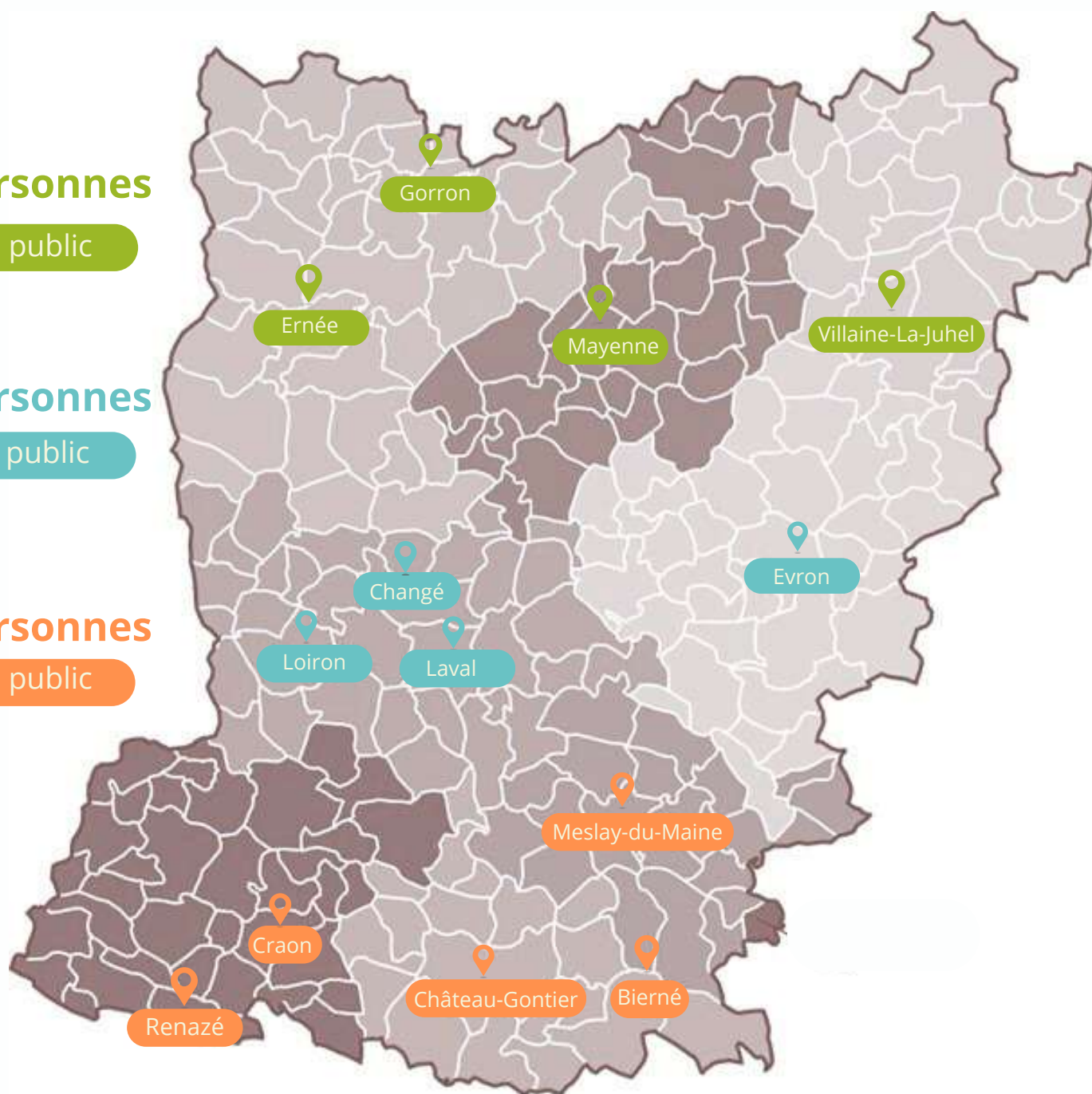
24% du public

553 personnes

55% du public

197 personnes

20% du public



8 personnes hors département

1% du public

Intervention possible dans tout le département

Les accompagnements

Accès à l'emploi recrutement et intégration



708 personnes

70%

vs 76.8% en 2023

Expert emploi handicap
554 personnes
78%

**CAP
EMPLOI**
Handicap, recrutement & maintien

Socioprofessionnel RSA
133 personnes
19%



Emploi accompagné
21 personnes
3%

**#Emploi
Accompagné**
dispositif national



Évolution et reconversion professionnelle



128 personnes

13%

vs 12.7% en 2023

Évolution professionnelle
54 personnes
42%

**CAP
EMPLOI**
Handicap, recrutement & maintien

Maintien en emploi
74 personnes
58%

**CAP
EMPLOI**
Handicap, recrutement & maintien

Maintien dans l'emploi



166 personnes

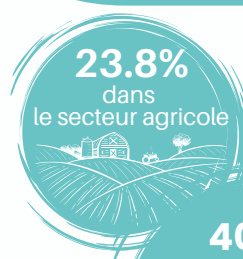
17%

vs 10.5% en 2023

Maintien dans l'emploi
130 employeurs
13% secteur public
87% secteur privé

**CAP
EMPLOI**
Handicap, recrutement & maintien

23.8%
dans
le secteur agricole



15%
dans
l'industrie



40.9 %
des accompagnements
au maintien
dans l'emploi
sont dans des entreprises
de moins de 10 salariés

< 10

Les profils des personnes accompagnées

1 002 personnes
accompagnées
courant 2024

dont **473**
nouvelles situations



52%

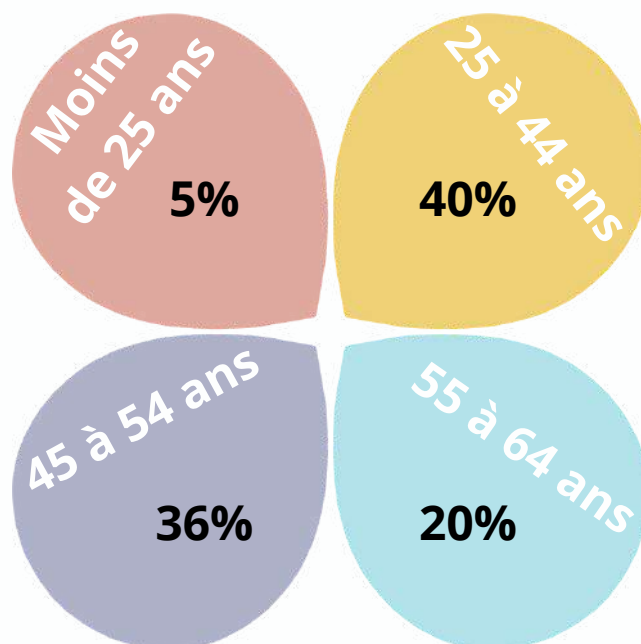


48%

// Plus de la moitié des personnes en emploi accompagné – dit jobcoaching, ont un suivi supérieur à 8h par mois. //

// 55.7%

des personnes accompagnées dans le maintien à leur poste de travail souffrent de déficiences motrices. **//**



45%

du public a
un niveau de formation
initiale de niveau III
(CAP, BEP...)

La RQTH

Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé est le titre d'obligation d'emploi **le plus représenté** des personnes accompagnées par nos services

// 60% des personnes en accompagnement socio-professionnel ont une durée d'inactivité supérieure ou égale à 3 ans. //

Les indicateurs de réussite - vers l'emploi -

942

retours à l'emploi de demandeurs
d'emploi en situation de handicap
accompagnés en Mayenne



90.2%

de satisfaction
des personnes
vis-à-vis de leur
accompagnement

49 %

d'accès à l'emploi
6 mois après une
formation

118

Périodes de Mises en
Situation en Milieu
Professionnel
prescrites
par MCE



18%

pour initier
une démarche de recrutement

58% pour découvrir un métier ou un secteur d'activité

17 immersions en milieu protégé
en établissement et service d'aide par le travail

Les indicateurs de réussite - dans l'emploi -

323

situations
orientées pour
un suivi dans
l'emploi

37%

Personnes
concernées

23%

Employeurs
privé / public

15%

MSA
Centre de gestion
Médecine du travail

14%

CARSAT / CPAM

11%

Opérateurs CEP
Services médico-sociaux

88.6%

des suivis en
évolution et
reconversion
professionnelle
découlent sur **une
action positive**



Une action positive ?

Le projet professionnel ou de formation
est défini, en cours de l'être
ou avec une perspective d'emploi / création d'activité

86

maintiens dans
l'emploi réussis

81% dans
le secteur privé

94.2 % sur un
même poste
de travail

Les missions auprès des employeurs

Les missions
de MCE
auprès
des employeurs
implantés en Mayenne



Informer

Conseiller

Accompagner

Accompagner
la volonté
des employeurs
de **recruter inclusif**



Soutenir la
**préservation des
compétences** en
emploi



Développer
des projets
en faveur de l'emploi
des personnes
handicapées



345 rencontres employeurs

dans le cadre des **accompagnements individuels** et de **visites collectives**
pour affiner la connaissance des métiers des employeurs mayennais

13

Job dating
Forums
Événements divers

Des rencontres
et des actions
avec les partenaires
locaux

9

Événements
employeurs dédiés
handicap



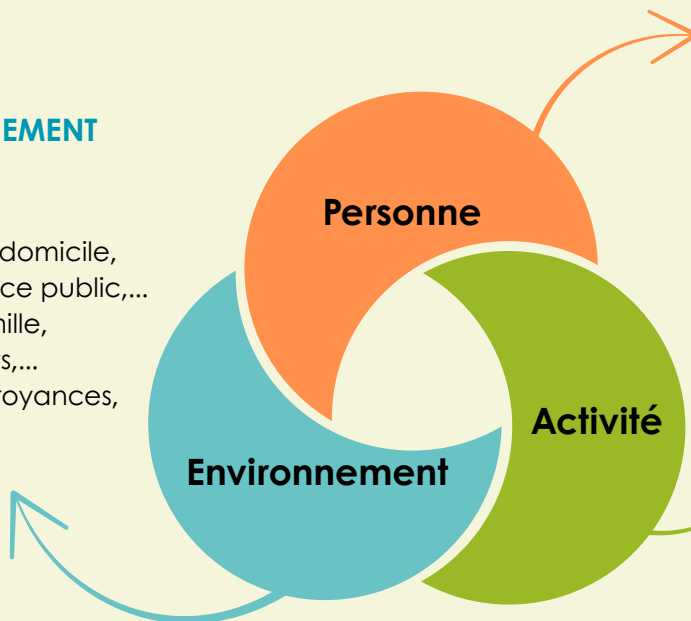
QU'EST CE QU'UN ERGOTHÉRAPEUTE ?

L'ergothérapeute est un **professionnel de santé** qui accompagne **les personnes en situation de handicap** dans la réalisation **des activités** telles que l'emploi, les soins ou encore les loisirs.

Une vision globale de la personne :

DANS QUEL ENVIRONNEMENT ÉVOLUE-T-ELLE ?

- Environnement physique : domicile, lieu de travail, école, espace public,...
- Environnement social : famille, proches, collègues, aidants,...
- Environnement culturel : croyances, pratiques,...



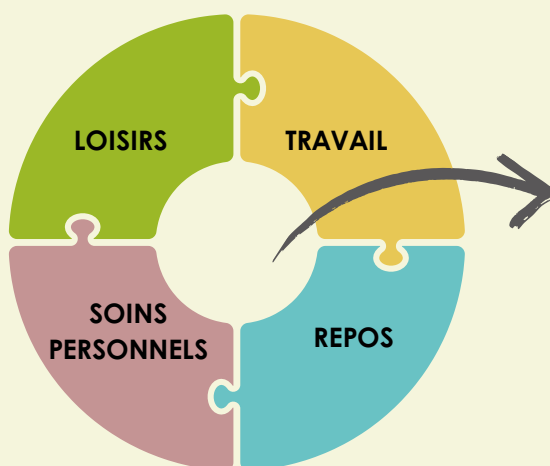
QUI EST LA PERSONNE ?

- Ses capacités physiques, cognitives, sensorielles, affectives
- Ses valeurs, ses intérêts, ses motivations
- Son histoire de vie, son vécu, ses projets

QUELLES SONT LES ACTIVITÉS QUI COMPOSENT SON QUOTIDIEN ?

- Soins personnels
- Travail
- Loisirs

L'ergothérapeute, un acteur clé de **l'inclusion durable** des personnes en situation de handicap



Par son **approche globale**, il agit sur les **sphères professionnelle et personnelle**, car inclure durablement, c'est accompagner l'accès et le maintien en emploi, au-delà du seul poste de travail.

Appui, expertise ponctuelle et dispositifs spécifiques



Diagnostics personnalisés



Permettre **aux bénéficiaires du RSA** avec une **problématique de santé** reconnue administrativement ou non, d'**identifier les perspectives d'accès à l'emploi**.

25 sessions



Diagnostics croisés



Permettre de réamorcer **une nouvelle dynamique** de suivi ou d'accompagnement auprès de France Travail et de **faire émerger de nouvelles pistes** en bénéficiant d'un regard expert handicap.

147 personnes



Appuis ponctuels partenaires



Mobilisation à la demande d'un partenaire, d'une **expertise ponctuelle**, pour répondre à un besoin d'**éclairage** ou d'un appui à la **compensation du handicap**, pour une personne reconnue en situation de handicap ou non.

37 appuis



Ateliers



Ateliers construits et animés par Cap emploi auprès des demandeurs d'emploi en situation de handicap du département de la Mayenne

- Les démarches, aides et services mobilisables
- La compensation du handicap en emploi
- Parler de son handicap en entretien d'embauche

29 sessions

Appui, expertise ponctuelle et dispositifs spécifiques



Études ergonomiques

Analyser la situation de travail et identifier les solutions permettant **l'adaptation du poste de travail** en fonction de la situation de handicap de la personne concernée.

16 études



Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap

Compenser financièrement les charges significatives supportées par une entreprise du fait des conséquences du handicap d'une personne sur la tenue de son poste **après mise en place de l'aménagement optimal** de la situation de travail.

6 RLH



Aides à l'adaptation des Situations de Travail

Participer au financement des aménagements du poste nécessaires pour tenir compte du handicap. Le montant de l'aide est déterminé en laissant à la charge de l'employeur les équipements nécessaires pour occuper le poste.

50 AST

Exemples de temps forts 2024



Rencontres

Avec le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Mayenne pour échanger sur nos pratiques



Découverte de l'entreprise SERAP et de leurs métiers pour les conseillers du Réseau Pour l'Emploi (RPE)



Cohésion d'équipe

Journée de cohésion avec la découverte de l'Asinerie du Bois Gamats



Job dating



Showroom

Inauguration de notre espace de ressources dédié à la valorisation et au test de matériel de compensation du handicap

71

Événements à destination des employeurs, partenaires et usagers du département et actions de sensibilisation

Zoom sur les sensibilisations

- Un premier niveau d'analyse et de conseils personnalisés
- Des sensibilisations sur-mesure selon les besoins

En 2024, ils nous ont fait confiance :

Force Ouvrière
Adecco - direction régionale
Ecofac
Lycée Pierre et Marie Curie
Bridor
Howmet Ciral
ADAPEI - SAVS
Soprofen
Ceva



Exemples de temps forts 2024



Evénements



Salons

Le Salon des Solutionneurs

RH & Emploi !

Exploration du village regroupant les acteurs majeurs des RH & de l'emploi

Le Salon AGIR

Renforcer les synergies grâce à la Responsabilité Sociétale des Entreprises

Nouveaux ateliers

Atelier sur la reconversion et le licenciement pour inaptitude

Atelier hygiène et santé développé dans le cadre de l'accueil d'une stagiaire

“Reflets de Scène” Naissance d'une troupe de théâtre



La Jeune Chambre Économique de Laval, initiateur d'actions citoyennes, a sollicitée **Mayenne Compétences Emploi** pour être un des partenaires clés de ce projet ambitieux et ainsi contribuer à la création d'une troupe de théâtre nommée “Reflets de scène”.

Reflets de Scène est une initiative unique mettant en avant des personnes en situation de handicap au service de la culture. **L'objectif est de valoriser la diversité en constituant une troupe de théâtre inclusive**, enrichie par d'autres talents culturels.

Associée dès avril 2024, l'association a accompagnée chaque étape, des répétitions à la promotion de l'événement, pour aboutir à un formidable résultat :

- 1 atelier découverte
- 16 comédiens amateurs dont 11 en situation de handicap reconnu
- 52 heures de répétitions
- 4 représentations et 900 spectateurs !



MERCI A NOS FINANCEURS !



agefiph



02 43 56 66 63



contact@mce-asso.fr
accueil@capemploi53.com



Parc Cérès - Bâtiment Y
21 rue Ferdinand Buisson
53810 CHANGE



Le saviez-vous ?
Nous sommes éligibles au reversement
du **solde de la taxe d'apprentissage** !